

Il giorno 31.05.2016 alle ore 16,00, presso la sede della Direzione di Sanitaservice c/o P.O.

"L. Bonomo" di Andria, si sono incontrati l'A.U. di Sanitaservice Dott. Lorenzo Martello con i rappresentanti delle OO.SS. COBAS, , FIALS, FSI, ,USPPI rispettivamente rappresentati dai sig.ri: Giancarlo Petruzzi, Angelo Somma, Capogna Cristina, Brescia Nicola;
per discutere il seguente O d g:

1) Definizione percorsi lavorativi, formativi o di tutoraggio per il passaggio dalla posizione economica A1 ad A2.

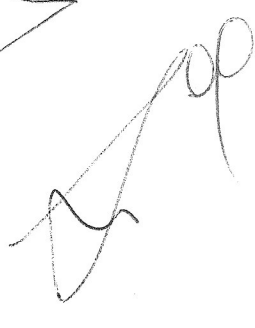
L'A.U. evidenzia la necessità di procedere in modo organico ed equilibrato alla definizione dei percorsi valorizzando in primis i percorsi formativi attinenti alle mansioni rientranti nella posizione economica A2, percorsi formativi già svolti dai lavoratori e che dovranno essere da questi ultimi debitamente documentati (attestati di partecipazione a corsi per OTA, OSS, infermieri professionali o similari).

Per tali lavoratori il passaggio dalla posizione economica A1 ad A2, avverrà dopo un mese di tirocinio, validamente sostenuto in reparti di degenza, servizi o ambulatori medico-specialistici dei PP.OO., sia nei Presidi Sanitari Territoriali e valutato positivamente dall'Azienda.

Per i lavoratori attualmente impegnati in ambiti diversi da quelli sopra indicati (ad es. aree comuni, Direzioni dell'Azienda e loro articolazioni, ecc.), in possesso di analogo percorso formativo, i quali, già oggi, in caso di assenza del personale subentrano nella copertura delle attività in reparti, Servizi o ambulatori, il passaggio dalla posizione economica A1 ad A2, avverrà previa valutazione positiva di un tirocinio formativo della durata di mesi 2.

Per i lavoratori che non abbiano un percorso formativo, come sopra richiamato, ma che abbiano già svolto il corso aziendale di formazione di ore 42, l'Azienda predisporrà, a sue spese, una integrazione di un corso di formazione, di ulteriori ore 60 ed un tirocinio formativo di tre mesi. Per questi, il passaggio dalla posizione economica A1 ad A2, avverrà conseguendo la valutazione positiva sia al corso di formazione che al tirocinio formativo.

I lavoratori che transiteranno dalla posizione A1 ad A2 oltre le mansioni che già attualmente svolgono, svolgeranno tutte quelle rivenienti dalla declaratoria della posizione economica A2 di cui all'art. 51 del vigente CCNL AIOP.



Non rientrano nelle seguenti procedure i lavoratori con qualifica o mansioni di commesso, ovunque impiegati. Per tali lavoratori, le parti si incontreranno in momento successivo per valutare l'eventuale processo di valorizzazione delle competenze, con particolare riferimento alla qualità del fabbisogno richiesto o che potrebbe essere richiesto dalla committente ASL BT, entro e non oltre il mese di giugno del c.a. LCS

L' A.U. della Sanitaservice ASL BT Srl

Dott. Lorenzo Martello

p. l'O.S. COBAS Petrucci Giancarlo

p. l'O.S. FIALS Somma Angelo

p. l'O.S. FSI Capogna Cristina

p. l'O.S. USPPI Brescia Nicola