

**ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE IN MATERIA DI DETASSAZIONE DEI COMPENSI DI
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014**

Il giorno 12 febbraio 2014, alle ore 9.30, presso la sede della Andria, si sono incontrati:
per il datore di lavoro SANITASERVICE ASL BAT SRL il Dott. Giuseppe Pasqualone assistito dalla
Dott.ssa Rosanna Lacapra
per le associazioni sindacali:

F.P. - CGIL Sig. Marzano Luigi
F.P.S. - CISL - Sig. Lanotte Giuseppe, Carpentiere Ferdinando
F.P.L. - UIL - Carlo Quacquarelli
U.G.L. - Sanità -

Premesso che

- L'art. 1, comma 481 L. n. 228/2012 (legge stabilità 2013) ha prorogato per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013 le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro, introducendo una speciale agevolazione.
- Le parti stipulanti hanno sottoscritto in data 25/09/2013 l'accordo collettivo a livello aziendale necessario per accedere all'agevolazione fiscale per i compensi indice di produttività, così come previsto dal d.p.c.m. 22/1/2013 di attuazione dell'art. 1 comma 481 L. 228/2012.
- L'art. 1, comma 482 L. n. 228/2012 prevede che *"Le misure di cui al comma 481 si applicano con le medesime modalità anche per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2014"* fissando il termine per l'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al terzo periodo del medesimo comma 481 al 15 gennaio 2014.
- Nelle more dell'emanazione e pubblicazione del decreto di attuazione di cui all'art. 1 comma 482 L. n. 228/2012, è intenzione delle parti manifestare comunque la volontà di prorogare anche per il 2014 l'applicazione dell'agevolazione fiscale prevista dalla stessa disposizione, onde consentire il regime di c.d. detassazione sulle voci retributive erogate nell'ambito della retribuzione di produttività per il più lungo periodo possibile.
- Le parti ritengono che la retribuzione indice di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza, sia rappresentata dalle seguenti voci retributive previste dal CCNL per il personale non medico delle strutture sanitarie: lavoro supplementare e straordinario (forfait o in senso stretto) sia per la quota ordinaria che per la maggiorazione, maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili ed elastiche nel caso di lavoro part time; somme erogate per periodi di ferie eccedenti rispetto alle quattro settimane di cui all'art. 10 Dlgs. 66/2003, maggiorazioni per il lavoro straordinario reso nel regime della cd. Banca delle ore; lavoro notturno e festivo; eventuali premi aziendali "una tantum" e di rendimento, indennità di turno, indennità di pronta disponibilità, indennità di cui all'art. 61 del vigente c.c.n.l., premio di incentivazione.

Tanto premesso

si conviene e stipula quanto segue:

1. La premessa è parte integrante del presente accordo, con efficacia di patto;

SANITASERVICE ASL BAT S.r.l. - Società soggetta al controllo analogo del socio unico ASL BT

Sede legale: 76123 Andria (BT) - Via Fornaci 201

Sede amministrativa: c/o Ospedale L. Bionomo 76123 Andria (BT) - Viale Istria 1 - T. +39 0883 959753 F. +39 0883 299268

Capitale Sociale: Euro 120.000 i.v. - CF e PI: 07026330725 - REA: BA-526182

E-mail: segreteria@sanitaserviceaslb.it

PEC: segreteria@pec.sanitaserviceaslb.it

La retribuzione di produttività individuata è riferita alle voci retributive indicate in premessa, erogate con espresso riferimento ad "indicatori quantitativi" di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione quali:

- a) **Lavoro supplementare da parte di lavoratori part time** (art. 21 comma 8 del CCNL), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del CCNL); **maggiorazione per l'esercizio delle clausole flessibili** nel caso di lavoro part time (art. 21 comma 12 del CCNL), **lavoro supplementare e straordinario** (art. 59 CCNL) ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 CCNL), **maggiorazione per il lavoro straordinario reso nel regime della cd. Banca delle ore** (art. 20 CCNL): tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione e/o l'effettuazione di prestazioni aggiuntive o in fasce orarie differenti da quelle ordinarie, con l'obiettivo di garantire la continuità assistenziale e una maggiore soddisfazione della clientela;
 - b) **Lavoro notturno e festivo** (art. 61 lett.c CCNL) ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 CCNL); **indennità per il servizio di pronta disponibilità** (art. 60 CCNL); **indennità di turno** (art. 61 lett. d) n. 1 e 5): tali voci retributive rispondono all'esigenza di garantire la sicurezza, efficienza e continuità delle prestazioni assistenziali.
 - c) **Premio di incentivazione** (art. 65 CCNL), diretto a incentivare la presenza in servizio essendo correlata alle presenze/assenze del personale
3. Le parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive erogate in relazione alle voci su descritte saranno oggetto di agevolazione secondo i limiti e le modalità che saranno stabilite dal decreto di attuazione previsto dall'art. 1, comma 482 L. n. 228/2012.
 4. Il presente accordo avrà durata dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.
 5. Le parti si impegnano a porre in essere tutti gli adempimenti eventualmente previsti dal citato decreto di attuazione.

Letto, confermato, sottoscritto

F.P. - CGIL
Sig. Marzano Luigi

F.P.S. - CISL
Sig. Lanotte Giuseppe
Carpentiere Ferdinando

F.P.L. - UIL
Carlo Quacquarelli

U.G.L. - Sanità -

Amministratore Unico
Dott. Giuseppe Pasqualone

SANITASERVICE ASL BAT S.r.l. - Società soggetta al controllo analogo del socio unico ASL BT

Sede legale: 76123 Andria (BT) - Via Fornaci 201

Sede amministrativa: c/o Ospedale L. Bonomo 76123 Andria (BT) - Viale Istria 1 - T. +39 0883 959753 F. +39 0883 299268

Capitale Sociale: Euro 120.000 i.v. - CF e PI: 07026330725 - REA: BA-526182

E-mail: segreteria@sanitaserviceaslbat.it

PEC: segreteria@pec.sanitaserviceaslbat.it