

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DI UNA POSIZIONE DI IMPIEGATO AMMINISTRATIVO SERVIZIO E/U 118, CONTRATTO CCNL AIOP SANITA' PRIVATA – SPEDALITA' PRIVATA PERSONALE NON MEDICO – CATEGORIA B

Visti

- Il vigente Codice per la disciplina delle procedure di ricerca e selezione del personale della Sanitaservice ASL BT;
- Il D. Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. – Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica;
- Le Linee Guida sulle Procedure Concorsuali emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018;
- Il D.lgs. n. 502/1992 s.m.i., che, all'art.2, co.1, che attribuisce alle Regioni l'esercizio delle funzioni legislative ed amministrative in materia di assistenza sanitaria ed ospedaliera, nel rispetto dei principi stabiliti dalle leggi nazionali;
- Il Regolamento sulle modalità di esercizio del Controllo Analogo sulla Società Partecipata dalla ASL BT, Sanitaservice S.r.l., approvato con deliberazione n. 168 del 31/01/2021;
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 2271 del 2013 "Criteri di organizzazione e gestione delle società strumentali alle attività delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale della Puglia";
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 2126 del 25 novembre 2019 di "Approvazione nuove Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 590 del 27 aprile 2022 – "Modifica ed integrazione della deliberazione di Giunta regionale n.951 del 19 giugno 2020, relativa alle Linee guida in materia di organizzazione e gestione delle Società in house delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale";
- La Deliberazione della Direttrice Generale della ASL BAT n. 926 del 15/07/2022, rettificata con deliberazione n. 989 del 25.07.2022, di approvazione del Progetto di internalizzazione in house alla Sanitaservice ASL BT S.r.l., del servizio di soccorso e trasporto 118, delle 18 postazioni, gestite, ex ante, mediante convenzioni stipulate con associazioni del terzo settore;
- La Deliberazione della Direttrice Generale n. 389 del 06/03/2023, di recepimento del Business Plan, relativo all'affidamento a Sanitaservice ASL BT S.r.l., del servizio di trasporto pazienti, nell'ambito del servizio 118- rete Emergenza Urgenza della ASL BT;
- La Deliberazione della Giunta Regionale n.412 del 28/03/2023 che dispone il divieto di avviare nuove procedure di assunzione del personale, ad eccezione di quelle afferenti al processo di internalizzazione del servizio emergenza – urgenza sanitaria territoriale 118;
- La disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE n. 679/2016;
- Il vigente C.C.N.L. AIOP SANITÀ PRIVATA – OSPEDALITA' PRIVATA PERSONALE NON MEDICO;
- La graduatoria di merito approvata con Determina del 28/11/2023

SI RENDE NOTO

ART. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE

1. È indetto avviso di selezione interna per titoli e colloquio, riservata al personale assunto ed alle dipendenze della Sanitaservice ASL BT, finalizzato all'attribuzione della qualifica di Impiegato Amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, per il Servizio di E/U 118, affidato alla Società, da inquadrare nella CAT. B del CCNL AIOP SANITA' PRIVATA – OSPEDALITA' PRIVATA PERSONALE NON MEDICO.
2. Alla predetta figura professionale sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni contenute nel predetto CCNL di settore.
3. **Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate sul sito web Sanitaservice ASL BT S.r.l. all'indirizzo www.sanitaserviceaslb.it.**

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi/e i/le candidati/e – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato della Sanitaservice ASL BT S.r.l.
- b) essere in possesso di Diploma di scuola secondaria di secondo;
- c) c) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale; non essere sottoposto/a a misura restrittiva della libertà personale;
- d) non aver subito l'applicazione di sanzioni disciplinari;
- e) Idoneità fisica all'impiego senza alcun tipo di limitazione che pregiudichi lo svolgimento dei compiti relativi alla funzione oggetto di selezione.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con Sanitaservice ASL BT S.r.l..

L'ammissione/esclusione dei/le candidati/e alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e stessi/e, fatto salvo quanto concerne il possesso dei requisiti di cui al primo comma, lett. a), b) e c) del presente articolo, che sarà oggetto di immediata verifica.

La verifica delle dichiarazioni rese dai/le candidati/e risultati/e idonei/e potrà essere espletata in qualsiasi momento.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- La domanda di partecipazione è redatta e presentata in forma esclusivamente digitale. Il modulo è disponibile all'indirizzo www.sanitaserviceaslb.it sezione bandi di concorso.

- La domanda deve essere inviata attraverso mail all'indirizzo selezione@sanitaserviceaslbat.it entro il termine perentorio di 7 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel sito web istituzionale, e precisamente **entro il giorno 16/01/2024**.

NON SARA' POSSIBILE INOLTARE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I/Le candidati/e sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere la candidatura, oltre alle generalità personali e al possesso dei requisiti dettagliatamente elencati all'art. 2 del bando, devono:

- a) rendere la dichiarazione di essere/non essere stati/e assunti/e in qualità di categoria protetta ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68;
- b) specificare il codice fiscale;
- c) dichiarare il possesso del titolo di studio di all'art. 2, del presente Avviso;
- d) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
- e) fornire l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata personale;
- f) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n.679/2016, per gli adempimenti della procedura selettiva, nonché all'utilizzo da parte di Sanitaservice ASL BT S.r.l. del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato in domanda.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE:

Alla domanda di partecipazione alla selezione interna dovranno essere allegati i seguenti documenti:

1. Le certificazioni relative ai titoli, ai requisiti specifici e agli elementi di valutazione di cui all'art. 2 e 6 del presente avviso, che i candidati riterranno opportuno presentare per la valutazione di merito e per la formazione della graduatoria. Tali certificazioni dovranno essere redatte sotto forma di fotocopia di attestati e/o dichiarazione sostitutiva. Le dichiarazioni sostitutive dovranno essere più dettagliate possibile e dovranno indicare in maniera puntuale ogni elemento relativo ai titoli e requisiti professionali che saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione Esaminatrice.
2. Fotocopia del documento d'identità in corso di validità, datata e firmata;
3. Elenco dei documenti presentati, datato e firmato.

ART. 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;

- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
- c) la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al/lla candidato/a che presenta la domanda;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 5 –PROVE SELETTIVE

1. La selezione consisterà nello svolgimento di un Colloquio.
 2. Per la valutazione della prova la Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo di **20 punti**.
 3. Il colloquio verterà sulle materie tipizzanti il profilo di riferimento, e sarà volta alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei/le candidati/e, nonché delle altre attitudini richieste dal ruolo da ricoprire – **max 20,00 punti**.
 4. Supereranno la prova orale i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 14 punti su 20.
- I/Le candidati/e ammessi/e a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati muniti/e di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla selezione.
- La mancata presentazione dei/le candidati/e alle prove d'esame verrà considerata quale rinuncia alla selezione.

ART. 6 - TITOLI VALUTABILI

I titoli oggetto di valutazione sono di seguito elencati e saranno valutati con i punteggi di seguito riportati fino ad un massimo di punti 10:

Titoli vari (fino ad un massimo di 10 punti)	Punteggio
Corsi di perfezionamento Universitari o Corsi di Alta Formazione attinenti al profilo	1
Master Universitari di I livello attinenti al profilo	1
Master Universitari di II livello attinenti al profilo	1,5
Diploma di laurea magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento *	1,5
Laurea di Primo Livello	1
Certificazione di competenze in informatica	2
Certificazione di competenze in Lingua straniera	1

Attestati di qualificazione professionale attinenti al profilo	1
---	---

***Ai titolari di laurea magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento sarà attribuito il punteggio aggiuntivo rispetto ai titolari della laurea di Primo Livello.**

Tutti i corsi e gli attestati devono essere validi e/o aggiornati al momento della pubblicazione dell'Avviso sul sito aziendale.

I titoli vari sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento massimo di **n. 10 punti**.

Si precisa inoltre che i dati attinenti ai titoli e l'eventuale omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi. Non saranno oggetto di valutazione i titoli presentati in maniera NON conforme.

La corretta e completa compilazione della domanda consente all'Amministrazione ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO

Al termine del colloquio la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei.

La graduatoria di merito sarà formulata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati (per titoli e colloquio).

In caso di parità di punteggio totale, saranno valutati secondo l'ordine che segue:

- 1) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) la minore età anagrafica degli interessati.

La graduatoria degli idonei sarà pubblicata sul sito web della Società.

I vincitori della selezione interna saranno invitati, a mezzo mail, alla sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro entro i termini indicati nella comunicazione.

La data di passaggio alla nuova professionalità sarà concordata fra le parti ma, in ogni caso, non potrà essere stabilita oltre i 10 giorni dalla comunicazione. Gli effetti economici decorrono dalla data di sottoscrizione del contratto.

Il dipendente vincitore della selezione, dopo il passaggio di livello, adatterà il profilo orario posseduto a quello necessario dalla nuova organizzazione.

La conferma della nuova professionalità sarà subordinata all'esito positivo del periodo di prova previsto dal CCNL.

Il mancato superamento del periodo di prova comporterà il ritorno alla professionalità di cui era precedentemente titolare l'interessato.

La sede di lavoro sarà assegnata ad insindacabile giudizio della Società in base a ragioni tecnico - organizzative.

ART. 8 – PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione è effettuato da Sanitaservice ASL BT, in qualità di titolare del trattamento (dati di contatto Via Vittorio Veneto n. 9; www.sanitaserviceaslb.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione della procedura di selezione. I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: l.fornaro@evolumia.it. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito. Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi e diffusi nei termini e nelle modalità previste dal diritto nazionale e/o dell'Unione europea anche per esigenze di trasparenza e per la tutela di diritti di terzi. Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

ART. 9 – CLAUSOLE FINALI

La Società Sanitaservice ASL BT Srl si riserva la facoltà di posticipare, annullare l'intera procedura di selezione ove intervengano fatti e/o elementi e/o cause che inducano a ritenere che la stessa non possa essere utilmente completata.

In tal caso nulla potrà essere preteso o richiesto dai partecipanti, ai quali l'eventuale annullamento della procedura verrà comunicato con le modalità innanzi previste.

Ai sensi della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Damiano Maria Sasso.

Andria, 09.01.2024

L'Amministratrice Unica
Dott.ssa Annachiara Rossiello

